

Публичный отчет.

Добрый день уважаемые коллеги!

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами

Первичка сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

Общая характеристика организации.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания дошкольного образовательного учреждения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 21 человек, что составляет 65% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

По данным на сегодняшний день в ДОУ работает 31 человек. За отчётный период в профсоюз вступила 1 человек, выбыли 2 человек в связи с

увольнением по собственному желанию.. Количество сотрудников до 30 лет-1 сотрудник это- 3%, от 30 до 40 лет составляет 5 человек – 16 %, а от 40 до 50 лет 9 человек- 29%, от 50 до 55 лет- 7 человека – 20%, старше 55 лет 10 человек -это 32%.Средний возраст коллектива – 51,6 лет.

Общее число профсоюзного актива составляло 3 человека.

Социальное партнерство

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 10.06.2024 года на 2024-2027 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ «Детский сад № 5»

Информационная деятельность

Профком учреждения проводит информационную работу через Интернет сообщества в МАХ, ВК информационный стенд профкома и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, педагогические собрания, совещания, пятиминутки. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально бытовые проблемы, Заседания профактива проводятся по мере необходимости, решаются вопросы подготовки культурно-массовых мероприятий и подарки на праздники.

Культурно-массовая работа

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Поэтому главная наша задача сплочение коллектива и создание доброжелательного климата в ДОУ. Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, 8 марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно сотрудникам делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов, приобретаются сувениры, памятные подарки и новогодние подарки. Профсоюзный Комитет организует поздравления юбиляров: с 55и 60-летием, поздравление с созданием новой семьи (Днём Свадьбы), с рождением ребенка. Кроме того, материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников.

Приглашали наших ветеранов в детский сад, 1 октября в нашем детском саду прошёл праздник посвящённый Дню пожилого человека. На праздник были приглашены уважаемые пенсионеры, в прошлом сотрудники сада.

Дети из старшей и подготовительной группы с радостью выступали перед ними, и одарили всех улыбками. Звучали стихи, песни в исполнении детей, педагогов, родителей.

Праздник прошёл в доброжелательной, теплой и радостной атмосфере, гости получили массу удовольствия, а хорошее настроение на целый день дополнило праздничное чаепитие.

На день дошкольного работника членам профсоюза вручили подарки – сертификаты на 500 р. На новый год было подготовлены новогодние подарки для членов профсоюза и их детей на сумму 30 тысяч рублей

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественных акциях, демонстрациях и конкурсах муниципального уровня. Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в акций профсоюзная неделя . "Зарядись энергией Профсоюза!"

В рамках профсоюзной недели в детском саду для сотрудников прошли веселые зарядки. В рамках «Профсоюзной недели» в нашем детском саду были проведены мероприятия: состоялся круглый стол под девизом "С Профсоюзом по жизни!" Проговорили о льготах и гарантиях для членов Профсоюза, о профсоюзных проектах.

Вступление в профсоюз новых сотрудников. В очередной раз прошла акция «Помощь солдату» по сбору денежных средств участникам СВО.

Сотрудниками детского сада были собраны и переданы более 15 000 рублей и эта акция

проходила не один раз.

-Участвовали в ярмарке "Город мастеров" учреждений системы образования.

-Новый учебный год-новые листовки для профсоюзного стенда. В Татарстане запустили PR акцию [#обновилипрофсоюзныйстенд](#).

Работники образования могут узнать:

- о последних достижениях профсоюза
- об условиях получения льготных путёвок в санаторий
- о новшествах педагогической аттестации
- о республиканском фонде социальной поддержки для членов профсоюза
- о нюансах рабочего времени
- о многом другом

Актуальная и доступная информация помогает нашим сотрудникам быть в курсе всех событий и инициатив профсоюза

-Участвовали региональное мероприятие "Профсоюзный марафон-Коллективный договор. В чем сила? "

-приняли участие во всероссийской благотворительной акции «Коробка храбрости»

-Сотрудники детского сада сегодня занимались созданием снежного городка на центральной площади города к Новому году

-Дед Мороз и Снегурочка вручили нашим ребятам, чьи папы защищают нашу Родину на СВО подарки

-Нагрудный знак РТ « За сохранение и развитие языков, культурных традиций » Петрова Светлана Ивановна

Охрана труда

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

При поступлении на работу трудовые договора заключаются с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления. Ежемесячно выплачивается заработная плата сотрудникам днями выплаты заработной платы являются 5 и 20 числа текущего месяца и своевременно выплачиваются отпускные. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. В течение этого времени каждый год составляется график на очередные отпуска сотрудников по их желанию. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

За отчетный период льготами при подготовке и прохождении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 отраслевого Соглашения воспользовались 2 педагога.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

По результатам проверки было выявлено, что за 2025-2026 год с сентября по май было оформлено 15 листов нетрудоспособности (131 день)-всего
В среднем число дней, пропущенных одним работником по болезни за отчетный период составило – 37дня.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период воспользовались 30 сотрудника:

- «Женский день» - 11 сотрудников
- Родителям первоклассников – 1 сентября – 3 сотрудника
- 3 дня дополнительного отпуска работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности – 18 сотрудников
- Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 3.
- В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать.

За отчётный период ни один член не воспользовался
Республиканскими проектами «Профсоюзный уик-энд» Проект
«Дагестан» Теплоходный тур Автобусный тур
Очень жаль

Профсоюзный Комитет тесно взаимодействует с Райкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ, с председателем Герасимовой И.Ш. и которая дает квалифицированные консультации ПК и администрации ДООУ.

Мы благодарим всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в общественной жизни детского сада, города. Говорим слова благодарности заведующему Эльвире Ирековне нашего дошкольного учреждения за социальное партнёрство и взаимопонимание. Руководитель всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается быстро решить редко возникающие разногласия. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Работу нашей первичной профсоюзной организации считаю удовлетворительной.
Спасибо за внимание!

